

Programa de integridade

CARTILHA DE PREVENÇÃO

ASSÉDIO MORAL E SEXUAL



SUMÁRIO

03

Apresentação

06

Situações

14

**Canal de
Denúncias**

05

**Assédio Moral
e Sexual**

09

Consequências

Apresentação

Com o intuito de reforçar a promoção de um ambiente de trabalho digno, seguro, sadio e respeitoso, elaboramos esta cartilha em formato orientativo para todos os colaboradores do Grupo Ourofino Saúde Animal, com o objetivo de apresentar informações importantes sobre Assédio Moral e Sexual.

A Cartilha contém instruções sobre como prevenir e combater tais condutas e comportamentos.

Mensagem do presidente

Promover um local digno, seguro, sadio e, acima de tudo, respeitoso para todos é papel de cada um de nós em nossas diferentes interações. Nossa cultura organizacional valoriza profundamente o cuidado com as pessoas, e é com esse espírito que apresentamos a Cartilha de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual. Esta cartilha foi elaborada cuidadosamente para fornecer orientações importantes sobre como identificar, prevenir e combater o assédio moral e sexual em nosso ambiente de trabalho, alinhando-se com nosso compromisso de dar voz às pessoas.

Essa cartilha não é meramente um guia; ela representa também a materialização do nosso compromisso em construir relações fundamentadas na confiança e transparência com cada um de vocês. A criação de valor por meio de um ambiente diversificado, inclusivo e que fomente o bem-estar é uma das manifestações mais concretas do nosso valor "Cuidar das Pessoas".

Portanto, convido todos nós a sermos exemplos uns para os outros, promovendo um ambiente onde todos se sintam valorizados, respeitados e cuidados.

Agradeço a cada um de vocês por seu compromisso com a Ourofino Saúde Animal. Juntos, continuaremos e fazer o presente e construir um futuro melhor.

Atenciosamente,

Kleber Gomes
CEO da Ourofino Saúde Animal



Assédio Moral

O que é Assédio Moral?

Assédio moral é a exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras, usualmente de forma repetitiva e prolongada, decorrente de conduta abusiva que se manifesta, por meio de comportamentos, palavras, gestos ou atitudes que possam trazer dano a dignidade ou integridade psíquica ou física de uma pessoa, podendo ocorrer no âmbito da família, da sociedade e do trabalho.

Condutas

Essas condutas podem incluir humilhações, ridicularizações, ameaças, insultos, exclusões, isolamentos e outras formas de violência psicológica que afetam negativamente a autoestima e o bem-estar do indivíduo afetado.

Quem pode ser o assediador?

O assédio moral pode ser praticado por um superior hierárquico, colega de trabalho ou subordinado, e constitui uma forma grave de violação dos direitos humanos e trabalhistas.

Caso você vivencie ou testemunhe qualquer forma de assédio, denuncie.

Exemplos de situações que podem configurar o assédio moral:

Humilhações públicas: quando um superior hierárquico ou colega de trabalho faz comentários humilhantes ou depreciativos sobre a aparência física, comportamento dentre outros, em frente a outras pessoas;

Isolamento social: quando um funcionário é sistematicamente excluído de reuniões, eventos sociais ou outras atividades profissionais que sejam importantes para o seu desempenho ou desenvolvimento profissional;

Pressão psicológica: quando um superior hierárquico ou colega de trabalho usa táticas de pressão psicológica para manipular ou controlar o comportamento ou as decisões da pessoa, o que pode levar a consequências negativas para a sua saúde mental.

Assédio Sexual

O que é Assédio Sexual?

Assédio sexual é toda situação que se manifesta de forma indesejada, constrangedora, humilhante ou ofensiva, em que uma pessoa é submetida a investidas, propostas ou insinuações feitas por outra pessoa que ocupa uma posição de poder ou superioridade hierárquica em relação à vítima, seja no ambiente de trabalho ou em outras relações sociais. A reiteração da conduta não é imprescindível para a caracterização do assédio sexual.

Condutas

Essas condutas podem incluir insinuações explícitas ou veladas de cunho sexual, gestos ou palavras usadas de duplo sentido, toques não desejados, convites impertinentes, chantagens, ameaças ou outras formas de violência sexual que afetam negativamente a honra, dignidade, integridade física e psicológica da pessoa afetada.

Crime

O assédio sexual é considerado uma forma grave de violação dos direitos humanos e trabalhistas, e pode configurar crime ao agressor, além de ser uma prática discriminatória e inaceitável em qualquer ambiente social.

Caso você vivencie ou testemunhe qualquer forma de assédio, denuncie.

Exemplos de situações que podem configurar o assédio sexual:

Comentários ou piadas de cunho sexual: quando um superior hierárquico ou colega de trabalho faz comentários ou piadas de natureza sexual que sejam ofensivos ou constrangedores para a pessoa.

Assédio virtual: quando um superior hierárquico ou colega de trabalho, envia mensagens ou conteúdos de natureza sexual para a pessoa por meio de redes sociais, e-mails ou outros meios eletrônicos sem o seu consentimento.

Solicitar ou oferecer favores sexuais: em troca de benefícios, como promoções, aumento de salário, estabilidade no serviço, redução das tarefas de trabalho, etc.

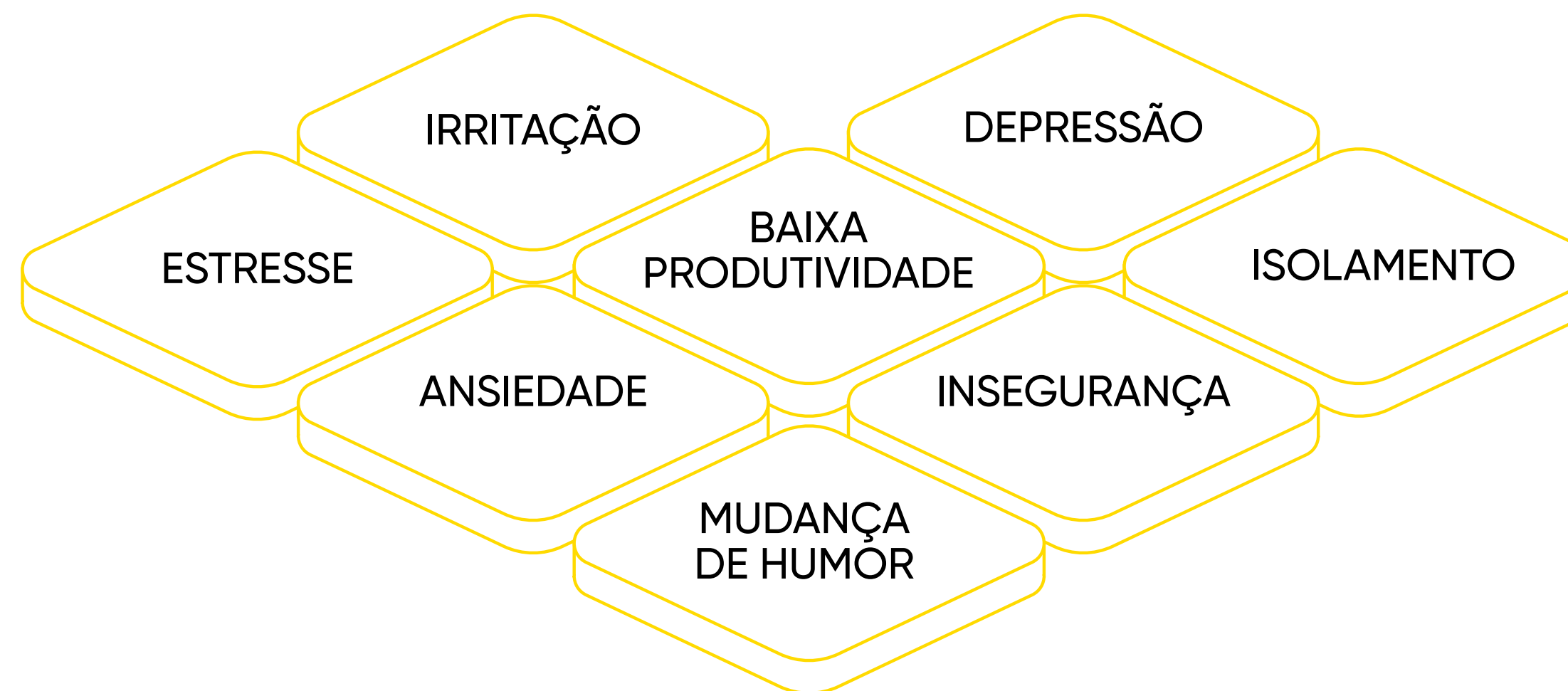
Contato físico indesejado: como abraços, toques, beijos, puxões, contatos forçados, dentre outros.

Consequências

Para a vítima

As vítimas de assédio moral e/ou sexual enfrentam uma série de consequências negativas que podem ter um impacto significativo em suas vidas. Essas consequências abrangem áreas como o bem-estar emocional, a saúde física e mental, bem como o desempenho nas atividades diárias.

Aqui estão alguns exemplos das consequências mencionadas, as quais podem variar de pessoa para pessoa:



Para o assediador

A Ourofino conta com uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) para prevenção e o combate ao assédio sexual e às demais formas de violência no âmbito do trabalho. Além disso, conta com um Código de Conduta e uma norma interna de medidas disciplinares, que tem por objetivo combater qualquer situação identificada como assédio moral ou sexual.

Caso sejam identificadas situações que se enquadrem nos aspectos mencionados nesta cartilha ou em outros, o assediador terá as medidas disciplinares adequadas devidamente aplicadas.

Para a empresa

Uma empresa onde seus colaboradores são assediados enfrenta muitas consequências negativas. Essas consequências podem ter impacto significativo na reputação da cultura organizacional, na produtividade e até mesmo na responsabilização patrimonial da empresa.

O que fazer em caso de assédio?

Caso esteja vivenciando alguma situação de assédio, seja ele moral e/ou sexual em qualquer ambiente, aqui estão algumas dicas para saber como enfrentar tal situação:

Mantenha registros: Se você perceber qualquer comportamento ou incidente que possa indicar assédio moral ou sexual, é importante manter registros detalhados desses eventos. Caso seja possível, anote datas, horários, locais, pessoas envolvidas e uma descrição clara do que ocorreu. Esses registros podem ser úteis caso você precise relatar o assédio a qualquer momento e para que seja possível a tomada de medidas cabíveis.

Evite contato com o agressor: Evite conversar com o agressor quando estiver sozinho(a); procure sempre estar acompanhada de outras pessoas.

Procure ajuda: Não tenha medo de procurar ajuda, compartilhe o que está acontecendo, seja com a família, amigos, busque apoio!

Denuncie: Relate a situação que está passando ao canal competente, não conviva com o assédio.

Atenção

É fundamental que os colaboradores entendam o que não é considerado assédio, para que possam distinguir entre comportamentos legítimos de comportamentos indevidos. Isso é importante pois evita mal-entendidos, ajuda a prevenir o assédio, promove um ambiente mais saudável e respeitoso a todos.

A seguir algumas situações que não são consideradas assédio:

- Crítica construtiva e legítima ao trabalho de alguém, desde que seja feita de forma respeitosa e profissional;
- Amizade ou a relação de afeto entre colegas de trabalho, desde que respeitem os limites pessoais de cada um;
- Manifestação de opiniões pessoais, desde que não haja coação ou intimidação;
- Exigência de produtividade, dentro do escopo profissional.

O porquê realizar a denúncia?

Como apresentado o assédio pode afetar significativamente a saúde emocional, o desempenho profissional e a qualidade de vida dos colaboradores, e é por isso que queremos ressaltar a importância de denunciar qualquer situação de assédio que você possa testemunhar ou vivenciar no ambiente de trabalho.

Denunciar o assédio é uma ação crucial para proteger a sua integridade física e emocional, bem como a dos seus colegas de trabalho. Quando você denuncia uma situação de assédio, está ajudando a criar um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos, além de enviar uma mensagem clara de que comportamentos inapropriados não são tolerados na nossa empresa.

Lembre-se de que denunciar o assédio não é fácil, mas é uma atitude corajosa e necessária. Caso você testemunhe ou vivencie uma situação de assédio, encorajamos a relatar em nosso Canal de Denúncias. Todas as denúncias serão tratadas com a devida confidencialidade e seriedade, e tomaremos as medidas necessárias para garantir que a situação seja resolvida da melhor forma.

Fica estabelecido que nenhuma retaliação ou punição serão toleradas contra os denunciantes que fizerem registros de denúncias de boa fé.

Canal de Denúncias

Notou alguma irregularidade?

Denuncie:



<https://www.ourofinosaudeanimal.com/canal-denuncia/>



0800 517 0045

Garantir um ambiente mais seguro também é

#CuidarDasPessoas

